



SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI

Aleea Spitalului Nr. 36 Pitești cod 110084
Telefon: 0248/287150 Fax: 0248/287202



ANUNT

În baza prevederilor :

- **HGR nr. 286/ 2011** - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale vacante:

DURATA DETERMINATA,

SERVICIUL RUNOS	ECONOMIST SPECIALIST IA	1 post
-----------------	-------------------------	--------

Condiții specifice de participare la concurs:

- are capacitate deplină de exercițiu;
- studii: diploma de licență în specialitate
- 6 ani și 6 luni vechime în specialitate

ACTELE NECESARE PENTRU ÎNTOCMIREA DOSARULUI DE CONCURS:

- DOSAR cu sînă,
- CERERE de înscriere (anexă);
- DECLARAȚIE documente conform cu originalul, declarație prelucrare date caracter personal (anexă);
- copie ACT DE IDENTITATE sau orice alt document care atestă identitatea;
- DIPLOMA DE LICENȚĂ,
- CARNETUL DE MUNCĂ sau, după caz, ADEVERINȚELE care atestă vechimea în muncă/ meserie,
- CAZIERUL JUDICIAR și CERTIFICAT DE INTEGRITATE COMPORTAMENTALĂ sau o DECLARAȚIE pe propria răspundere că nu are antecedente penale sau comportamentale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează (anexă);
- CERTIFICAT MEDICAL tip A5 (examene: neurologie, psihiatrie și interne) eliberat cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către unitățile sanitare abilitate (anexă);
- CURRICULUM VITAE,
- TAXA înscriere – 100 lei.

NOTA:

- În cazul în care candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale/ comportamentale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul CAZIERULUI JUDICIAR și/ sau originalul ADEVERINȚEI DE INTEGRITATE comportamentală, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Concursul se desfășoară, după cum urmează:

- **22.03.2022, orele 10.00** – data limită de depunere a DOSARELOR DE ÎNSCRIERE,
- 23.03.2022 – REZULTATELE verificării/ selectării dosarelor depuse,
- 24.03.2022, orele 16.00 – termenul limită pentru depunerea CONTESTATIILOR,
- 25.03.2022 – ANUNT solutionare contestatii,
- **30.03.2022, orele 09.00** – PROBA SCRISĂ,
- 30.03.2022 – afisarea rezultatelor PROBEI SCRISE,
- 31.03.2022, orele 16.00 – termenul limită pentru depunerea CONTESTATIILOR,
- 01.04.2022 – ANUNT solutionare contestatii,
- **04.04.2022, orele 09.00** – INTERVIU,
- 04.04.2022 – afisarea rezultatelor la INTERVIU,
- 05.04.2022, orele 16.00 – termenul limită pentru depunerea CONTESTATIILOR,
- 06.04.2022 – ANUNT solutionare contestatii,
- **07.04.2022** – afisarea REZULTATELOR FINALE,

Poate ocupa posturile emționate mai sus persoana care:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

LOCATIA PROBEI SCRISE se afișează cu 24 de ore înainte pe site-ul unității.

PROBA INTERVIU se susține la sediul unității.

Relații suplimentare la sediul: SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA PITESTI, din Aleea Spitalului nr. 36, telefon: 0248-287.150, INT. 177, fax: 0248-287.202, SITE : www.spiturgago1@yahoo.ro.

MANAGER,
CJ Adriana MOLFEA

SEF SERVICIU RUNOS,
ec Irina TUDORACHE

Intocmit:
ȘEF BIROU PERSONAL,
ref. Stefan RUJAN

NOTA: COMISIA DE CONCURS isi rezerva dreptul de a modifica data si orele de desfasurare a probelor, anuntand in prealabil toti candidatii inscrisi la concurs.



**TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA
PENTRU OCUPAREA UNUI POST VACANT DE ECONOMIST SPECIALIST I A
LA SERVICIUL RUNOS**

I. TEMATICA

- Aplicarea Codului Muncii, principii fundamentale;
- Contractul individual de munca;
- Timpul de munca si odihna;
- Salarizarea;
- Sanatatea si securitatea in munca;
- Salarizarea personalului din unitatile
- Impozitul pe venit si contributiile sociale obligatorii;
- Organizarea timpului de munca in unitatile sanitare, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
- Spitalele:
 - o - Organizarea si functionarea spitalelor
 - o - Conducerea si finantarea spitalelor;
- Concedii si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate
- Atributii Biroul Salarizare.

II. BIBLIOGRAFIE

- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 - republicare
 - o Titlul II - Contractul individual de munca;
 - o Titlul III - Timpul de munca si timpul de odihna;
 - o Titlul IV - Salarizarea.
- Legea nr. 95/2006 - privind reforma in domeniul sanatatii - republicare;
 - o Titlul IV - Spitalele
- Legea 95/2006 - privind reforma in domeniul sanatatii - Republicata Titlul VII - Spitale.
- Codul fiscal - Legea nr. 227/2015 - actualizat
 - o Titlul IV - Impozit pe venit;
 - o Titlul V - Contributii sociale obligatorii.
- Legea nr. 273/2006 Legea finantelor publice locale, modificata si completata;
- Legea nr. 153/2017 - privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
 - Cap.I - Dispozitii generale;
 - o Salarizarea;
 - o Alte dispozitii;
 - o Dispozitii tranzitorii si finale;
 - o Anexa II - Familia ocupationala de functii bugetare - Sanatate si asistenta sociala;
 - o Anexa VIII - Familia ocupationala de functii bugetare - Administratie;
 - o Hotararea de Guvern 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
- garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar cu modificarile si completarile ulterioare;
- OUG 158/ 17.11.2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, actualizata;
- OMS nr. 1470/ 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare cu paturi;
- OUG nr. 8/ 22.02.2018 privind reglementarea unor masuri in domeniul sanatatii;
- Fisa postului;
- Regulamentul de ordine interioara a Spitalului Judetean de Urgenta Pitesti.

SEF SERVICIU RUNOS,
ec Irina TUDORACHE

Intocmit:
ŞEF BIROU PERSONAL,
ref. Stefan RUJAN

ANEXA nr. 2 la ANUNTUL nr. 12.195 / 14-03 2022

**ATRIBUTII GENERALE conform FIȘEI POST
ECONOMIST SPECIALIST IA**



1. ATRIBUTII, LUCRARI, SARCINI, RESPONSABILITATI GENERALE:

- ✓ Opereaza in programul de salarii modificarile de salariu,
- ✓ Efectueaza calculul salariilor si raspunde de plata acestora conform legislatiei si prezentei la lucru,
- ✓ Propune, cand este cazul, solutii pentru functionarea eficienta a programului de salarii.
- ✓ participa la adaptarea structurii organizatorice a companiei în toate etapele dezvoltarii acesteia;
- ✓ întocmirea pe calculator si editarea de adeverinte, actualizari norme, diverse formulare, tabele, adrese necesare în cadrul unitatii;
- ✓ studierea legislatiei muncii în vigoare;
- ✓ introducerea/initializarea sau actualizarea bazei de date a salariatilor unitatii;
- ✓ calculul salariilor inclusiv listarea statelor de plata;
- ✓ asistarea sefului Birou salarizare în realizarea si implementarea grilei de salarizare în conformitate cu reglementarile în vigoare;
- ✓ operarea în sistemul de salarizarea a tuturor modificarilor ce apar (încadrari, desfaceri de contracte individuale de munca, modificari de salarii, etc...);
- ✓ urmărirea întocmirii corecte a pontajelor de catre cei desemnati sa le execute si existenta ca anexe la contur, tabele cu sporuri;
- ✓ efectueaza raportari statistice catre: DSP ARGES, CAS, FINANTE, CJ ARGES etc..
- ✓ orice alta activitate specifica Biroului salarizare;

Competentele postului:

A. cunostinte si deprinderi:

1. Cunoasterea sistemului de operare Microsoft Office (word, excell,), Internet;
2. Cunostinte legislatia muncii;

B. aptitudini speciale:

1. capacitatea crescuta de înțelegere a mesajului verbal, scris sau oral,
2. capacitate crescuta de a asculta descrierea unui eveniment si de a o înțelege;
3. aptitudine generala de învățare;
4. aptitudini de comunicare orala si scrisa;
5. abilitatea de a utiliza limbajul scris, cât si oral pentru a comunica informatii sau idei altor persoane;
6. planificare si organizare a operatiilor si activitatilor;
7. capacitate de a redacta rapoarte, de a sintetiza si clarifica informatiile;
8. atentie concentrata si distributiva;
9. rezistenta la effort intelectual prelungit;
10. viteza de cuprindere informationala (capacitate crescuta de a combina o multime de informatii)

Responsabilitati:

- A. în raport cu alte persoane (angajati, subordonati) dar si persoane externe (consultanti, corpuri de control):
1. gestionarea eficienta a conflictelor aparute între angajati;
 2. onestitate si confidentialitate vis-à-vis de angajatii unitatii;
- B. în raport cu aparatura pe care o utilizeaza:
1. utilizeaza cu responsabilitate aparatura din dotare, fara abuzuri;
- C. în raport cu produsele muncii:
1. raspunde conform legii pentru secretul si securitatea documentelor pe care le pastreaza si manipuleaza ;
 2. raspunde disciplinar, contraventional sau penal, dupa caz, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzatoare a sarcinilor de serviciu ;
 3. constiinciozitate vis-a-vis de sarcinile pe care le are de îndeplinit;
- D. în raport cu securitatea muncii dar si cu regulamentul de ordine interioara:
1. respecta normele de disciplina muncii impuse de organizatie;
 2. respecta normele stipulate in R.O.I., Contractul Colectiv de Munca,;
- E. privind relatiile cu colegii de munca, subordonatii:
1. mentine relatii colegiale si colaboreaza cu colegii;
 2. se va specializa continuu in tenici de abordare interpersonală;

SEF SERVICIU RUNOS,
ec Irina TUDORACHE

Înlocuit:
ȘEF BIROU PERSONAL,
ref. Stefan RUJAN

METODOLOGIA-CADRU
privind desfasurarea concursurilor pentru ocuparea
functiilor contractual vacante/ temporar vacante
din cadrul SPITALULUI JUDETEAN DE URGENTA PITESTI

DISPOZIȚII GENERALE privind desfasurarea concursului:

Concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant constă, de regulă, în 3 etape succesive, după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă și/sau probă practică;
- c) interviul.

Proba practică poate fi introdusă în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv de 5 zile lucrătoare pentru un post temporar vacant.

În termen de maximum două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor în cazul concursului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv maximum o zi lucrătoare pentru ocuparea unui post temporar vacant, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

După finalizarea selecției dosarelor se va încheia un proces-verbal, care va fi semnat de către toți membrii comisiei.

SELECTAREA DOSARELOR:

Rezultatele selecției dosarelor de înscriere se afișează de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea "ADMIS" sau "RESPINS", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul autorității ori instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice, după caz, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor în cazul concursului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv maximum o zi lucrătoare pentru ocuparea unui post temporar vacant, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

PROBA SCRISĂ:

1. Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă.
2. Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc pe baza bibliografiei și, după caz, pe baza tematicii de concurs, astfel încât să reflecte capacitatea de analiză și sinteză a candidaților, în concordanță cu nivelul și specificul postului pentru care se organizează concursul.
3. Comisia de concurs stabilește subiectele și alcătuiește seturile de subiecte pentru proba scrisă, în ziua în care se desfășoară proba scrisă.
4. Pe baza propunerilor membrilor comisiei de concurs, comisia întocmește minimum două seturi de subiecte care vor fi prezentate candidaților.
5. Seturile de subiecte se semnează de membrii comisiei de concurs.
6. Comisia de concurs stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect, care se comunică odată cu subiectele și se afișează la locul desfășurării concursului.
7. În cazul în care proba scrisă constă în rezolvarea unor teste-grilă, întrebările pot fi formulate cu cel mult două zile înainte de proba scrisă, cu condiția ca numărul acestora să fie de 3 ori mai mare decât numărul întrebărilor stabilit pentru fiecare test-grilă. Întrebările pentru fiecare test-grilă se stabilesc în ziua în care se desfășoară proba scrisă, înainte de începerea acestei probe.
8. Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face pe baza cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate sunt considerați absenți.
9. După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea din concurs, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia pot fi însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigură supravegherea.
10. Durata probei scrise se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.
11. La ora stabilită pentru începerea probei scrise, comisia de concurs prezintă candidaților seturile de subiecte și invită un candidat să extragă un plic cu subiectele de concurs.
12. După începerea comunicării subiectelor este interzis accesul candidaților care întârzie sau al oricărei alte persoane, în afara membrilor comisiei de concurs, precum și a persoanelor care asigură secretariatul comisiei de concurs, respectiv supravegherea desfășurării probei.
13. În încăperea în care are loc concursul, pe toată perioada derulării acestuia, inclusiv a formalităților prealabile și a celor ulterioare finalizării probei, candidaților nu le este permisă deținerea sau folosirea vreunei surse de consultare sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță.
14. Nerespectarea dispozițiilor prevăzute la pct. (13) atrage eliminarea candidatului din proba de concurs. Comisia de concurs, constatând încălcarea acestor dispoziții, elimină candidatul din sală, înscrie mențiunea "anulat" pe lucrare și consemnează cele întâmplate în procesul-verbal.
15. Lucrările se redactează, sub sancțiunea anulării, doar pe seturile de hârtie asigurate de autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, purtând ștampila acesteia pe fiecare filă. Prima filă, după înscrierea numelui și a prenumelui în colțul din dreapta sus, se lipește astfel încât datele înscrise să nu poată fi identificate și se aplică ștampila autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, cu excepția situației în care există un singur candidat pentru postul vacant/temporar vacant, caz în care nu mai există obligația sigilării lucrării.
16. Candidatul are obligația de a preda comisiei de concurs lucrarea scrisă, respectiv testul-grilă, la finalizarea lucrării ori la expirarea timpului alocat probei scrise, semnând borderoul special întocmit în acest sens.

INTERVIU:

2. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.
3. Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:
 - a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
 - b) capacitatea de analiză și sinteză;
 - c) motivația candidatului;
 - d) comportamentul în situațiile de criză;
 - e) inițiativă și creativitate.
4. În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare prevăzute la pct. (3) lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către ordonatorii de credite ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului.
5. Pentru posturile de conducere planul de interviu include și elemente referitoare la:
 - a) capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
 - b) exercitarea controlului decizional;
 - c) capacitatea managerială.
6. Interviul se susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise și/sau probei practice, după caz.

NOTAREA PROBELOR ȘI COMUNICAREA REZULTATELOR:

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- b) pentru proba practică punctajul este de maximum 100 de puncte;
- c) pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Notarea probei scrise și/sau a probei practice și a interviului, după caz, se face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe.

Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul de notare.

Acordarea punctajului pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează. Mențiunea "ANULAT" se înscrie atât pe lucrare, cât și pe borderoul de notare și pe centralizatorul nominal, consemnându-se aceasta în procesul-verbal.

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.

Interviul și/sau proba practică se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu, respectiv planul probei practice.

Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile prevăzute. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul de notare.

Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau la proba practică și interviu, după caz.

Punctajele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut la fiecare dintre probele concursului. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "ADMIS" sau "RESPINS", prin afișare la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Se consideră ADMIS la concursul pentru ocuparea unui post vacant/ temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

În situația în care nu s-a organizat proba scrisă, la punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba practică, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Rezultatele finale ale concursului de ocupare a unei funcții contractuale vacante sau temporar vacante se consemnează în raportul final al concursului.

SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și/sau a probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participare la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise, probei practice sau a interviului comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Comisia de soluționare a contestațiilor admite contestația, modificând rezultatul selecției dosarelor, respectiv punctajul final acordat de comisia de concurs, în situația în care:

- a) candidatul îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs, în situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor;
- b) constată că punctajele nu au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă sau punctajele de la interviu nu au fost acordate potrivit planului de interviu, întrebărilor formulate și răspunsurilor candidaților în cadrul interviului;
- c) constată că punctajele nu au fost acordate potrivit baremului probei practice;
- d) ca urmare a recorectării lucrării de la proba scrisă, respectiv a analizării consemnării răspunsurilor la interviu, candidatul declarat inițial "respins" obține cel puțin punctajul minim pentru promovarea probei scrise sau a interviului.

Contestația va fi respinsă în următoarele situații:

- a) candidatul nu îndeplinește condițiile pentru a participa la concurs;
- b) punctajele au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă sau punctajele de la interviu au fost acordate potrivit planului de interviu, întrebărilor formulate și răspunsurilor candidaților în cadrul interviului;
- c) punctajele au fost acordate potrivit baremului probei practice.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale se afișează la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru soluționarea contestațiilor, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "ADMIS" sau "RESPINS".

Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Orice candidat își poate consulta, la solicitarea sa, lucrarea scrisă individuală redactată în cadrul probei scrise a concursului, după corectarea și notarea acesteia, în prezența secretarului comisiei de concurs.

MANAGER,
CJ Adriana MOLFEA

SEF SERVICIU RUNOS,
ec Irina TUDORACHE

Intocmit:
ȘEF BIROU PERSONAL,
ref. Ștefan RUJAN

CERERE
pentru înscriere la concurs

Subsemnatul (a),....., cu domiciliul
 în localitatea....., str..... nr....., bl/ sc/ ap.....,
 județul....., telefon mobil....., posesor/posesoare
 al/a C.I. seria..... nr....., eliberat de..... la data de.....,
 vă rog să îmi aprobați depunerea dosarului pentru angajarea pe postul de

 din cadrul

Dosarul de înscriere la selecție conține următoarele documente:

Data

Semnătura

DECLARAȚIE*)
pe propria răspundere privind antecedentele penale

Subsemnatul (a),.....,
posesor/ posesoare al/a C.I. seria..... nr....., eliberată de..... la data
de....., domiciliat (ă) în
.....,
cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că nu am
antecedente penale și nu fac obiectul niciunei proceduri de cercetare sau de urmărire penală.

Prezenta ține loc de:

- cazier judiciar
- adeverință comportamentală

Data

Semnătura

*) Prezenta declarație este valabilă până la momentul depunerii cazierului judiciar, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

DECLARAȚIE

Subsemnatul (a),,

- **DECLAR** că toate documentele depuse la dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea postului de

din data de (data probei scrise) sunt conforme cu originalul.

- **DECLAR** că am luat cunoștință de drepturile mele conform legislației în materie de prelucrare de date cu caracter personal, în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 679/2016, și îmi exprim consimțământul pentru prelucrarea datelor prevăzute în cererea de înscriere la selecția dosarelor, personal contractual, iar pentru cei declarați admiși, pe toată durata angajării.

Refuzul acordării consimțământului atrage imposibilitatea participării la concurs.

☐ DA, sunt de acord.

☐ NU sunt de acord.

Menționez că sunt de acord cu afișarea numelui în lista cu rezultatele concursului, publicată pe internet, la adresa www.sjupitesti.ro.

Data

Semnătura

Judetul _____
Localitatea _____
Unitatea sanitara _____

Certificat medical Nr. _____
2022 luna _____ ziua _____

Se certifica de noi ca:d-(na)nul _____ in virsta de _____ ani
sexulM/F,domiciliat in judetul _____
localitatea _____ str. _____ nr. _____
cu buletinul de identitate seria _____ nr. _____
avind ocupatia _____
la intreprinderea/institutia _____

Este suferind de :
NEUROLOGIE _____

PSIHIATRIE _____

MEDICINA INTERNA: _____

S-a eliberat prezentul pentru a-i servi la

L.S.